

ZIELSETZUNG

Die Bedeutung des lebenslangen Lernens ist Ihnen, liebe Dozierende, natürlich in allen Facetten bewusst. Als professioneller Bildungsträger ist es uns eine Herzensangelegenheit,

- Ihre Trainerkompetenz
- die Qualität unserer Lehrveranstaltungen und
- Teilnehmer-Lernerfolge

über eine ganzheitliche Qualitätssicherung und das Habmann Dozentenqualifizierungsprogramm strukturiert und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

GANZHEITLICHE QUALITÄTSSICHERUNG

Wir setzen hohe Qualitätsstandards und werten zur kontinuierlichen Qualitätsverbesserung halbjährlich folgende Dozenten-Qualitätskriterien aus:

- 360 Grad Feedback
- Dozentenerfahrung (bei Habmann)
- Zusammenarbeit bei Blockstart und -abschluss
- Ergänzende Leistungen & Außerordentliches Engagement
- Dozenten-Level im Rahmen des Dozentenqualifizierungsprogramm

DOZENTENQUALIFIZIERUNGSPROGRAMM

Wir unterstützen Sie dabei, wenn Sie Ihre ganzheitlichen Trainerkompetenzen mobil und flexibel weiterentwickeln wollen.

Dafür bieten wir Ihnen eine Kompetenzentwicklung

- auf Basis des Integrativen-Habmann-Trainer-Kompetenz-Modells (I.H.T.K.-Modell)
- vom „Starter“- bis „Senior“- Level
- auf unserer A-cademy e-Learning Plattform an.

	Starter	Junior	Advanced	Professional	Senior
Personale Kompetenz	Haltung & Authentizität	Werteorientierung	Motivation	Selbstregulation	Individuell
Soziale Kompetenz	Kommunikationsfähigkeit	Teilnehmerorientierung	Konfliktmanagement	Integrationsfähigkeit	
Fach-/Methodenkompetenz	Fach- & Technikkompetenz	Beurteilungsfähigkeit	Konzeptionsstärke	Vermittlungsfähigkeit	
Kontext-/Handlungskompetenz	Zielorientierung	Moderation & Steuerung	Gestaltungsfähigkeit	Flexibilität	

IHRE MEHRWERTE BEI HABMANN

- Individuelle Stärken- und Potentialanalyse über das 360 Grad Feedback
- Strukturierte Entwicklung und Bescheinigung Ihrer Trainer-Basiskompetenzen über Badges
- Erhalt von technischen Trainings-Gadgets im Rahmen des Qualifizierungsangebots
- Transparente, fach-, leistungsorientierte Bemessung & Entwicklung des Honorars / UE
- Netzwerkerweiterung über regelmäßige Austauschrunden im „Block-News-Briefing“
- Mitwirkungsmöglichkeit bei der inhaltlichen und / oder didaktischen Blockgestaltung